



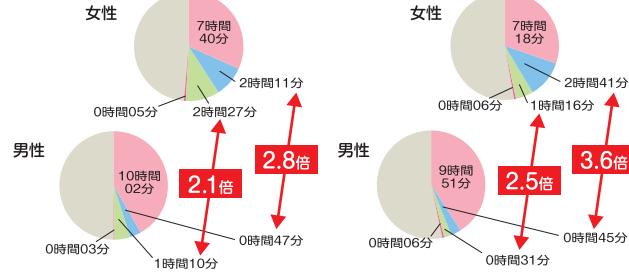
家族類型(男女別)ごとの1日当たりの家事・育児・介護時間と仕事等時間

仕事等時間(学業・通勤時間含む)
家事時間
育児時間
介護時間
その他

1)「家庭等における時間のバランスに関する調査」(令和元年版)内閣府
調査結果。内閣府はパラグラフコロカルテンシングルワードを
それぞれの用語の定義は以下のとおり。「家庭時間」:食事の準備、
後片付け、掃除、洗濯、衣服・日用品の整理片付けなどの家庭に使
う時間。「育児時間」:乳幼児の世話、子どもの付き添い、子どもの
始業や遊びの手伝い、乳幼児の送迎、保護者活動に参加などの育
児に使う時間。3)「子ども」は未子の年齢により区分。

仕事をしている人の「仕事のある日」

就学前の子どもがいる世帯 小学生の子どもがいる世帯



今年7月31日に開議決定され
た令和2年版男女共同参画白書では、男女計約1万4千人の調
査をもとに、仕事や家事、育児に従事している時間を性別や家庭
類型ごとに分析。その結果、仕事
のある日ににおける1日当たりの家
事時間と比べると、就学前の子ど
もがいる家庭では女性が男性の2.
8倍に、小学生以上との子どもが
いる世帯では3.6倍になっています。
こうした結果を踏まえ、同白書で
は共働き世代の増加など、家族の
在り方が変化する中で、男性が主
体的に家事や育児に参加するこ
とがますます重要になっていって
います。

今年7月31日に開議決定され
た令和2年版男女共同参画白書では、男女計約1万4千人の調
査をもとに、仕事や家事、育児に従事している時間を性別や家庭
類型ごとに分析。その結果、仕事
のある日ににおける1日当たりの家
事時間と比べると、就学前の子ど
もがいる家庭では女性が男性の2.
8倍に、小学生以上との子どもが
いる世帯では3.6倍になっています。
こうした結果を踏まえ、同白書で
は共働き世代の増加など、家族の
在り方が変化する中で、男性が主
体的に家事や育児に参加するこ
とがますます重要になっていって
います。

一男性の主体的な 家事・育児参画が急務

政府は毎年、男女共同参画に関する施策や調査結果を報告する
『男女共同参画白書』を公表しています。今回は令和2年版
男女共同参画白書から見える、共育の現状に迫ります。

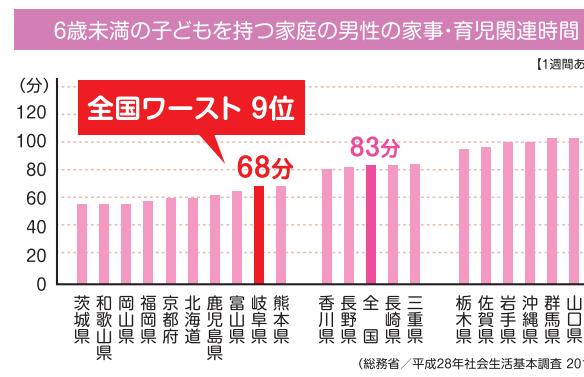
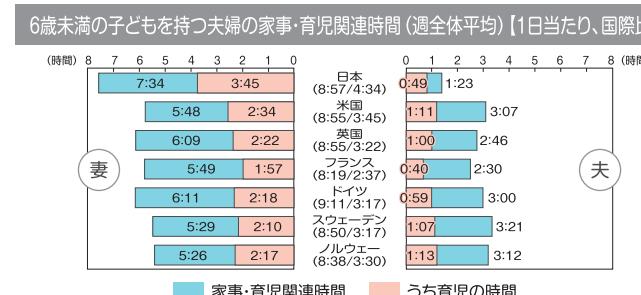
第2回 現状を知ろう! 男性の家事・育児時間は女性の半分以下!

データから見る「共育」

岐阜市がイクボス宣言を実施!



8月19日、岐阜市は「岐阜市イクボス宣言式」を開催しました。イクボスとは、従業員や職員が仕事と育児を両立しやすい職場づくりに努めるリーダーのこと。宣言式には、柴橋正直市長や両副市長、幹部職員約50名が出席し、イクボス宣言書に署名。柴橋市長は「オール岐阜市役所で働きやすい環境を作っていく」と話しました。岐阜市が子育てにやさしい職場を目指すことで、市全体の気運が高まることが期待されています。



ぎふし共育都市プロジェクトの公式アンバサダーを務める難波宏明さんと、GIFU SWOOPSの山田洋介さんに、普段行っている家事や育児について聞きました!

GIFU SWOOPS
山田 洋介選手

1984年生まれ、岐阜県可児市出身。小学5年生からバスケットボールを始め、児童工芸高校を卒業後、GIFU SWOOPSに入団。現在はスモールフォワードとして活躍中。家では小学校から幼稚園までの3児を育てています。

共育インタビュー 「私たちも共育しています!」

互いに感謝しながら一緒に家事・育児!

わが家は結婚した当初
に、夫婦で家事の役割分
担を行いました。それ以
来、私はお風呂掃除やゴ
ミ捨てを中心へ、気付い
た時に洗濯干しや食器洗
いをするようにしていま
す。そうしたことであって、
私は家事や育児は女性が
やるものという意識はあ
まりありません。普段は
妻の方が家事や育児に携
わる時間が多い分、女性
が担当になると感じてき
ました。分担はしても、必
ずしもどちらかがやらな
ければいけないというこ
とではなく、分担の垣根
を超えて、一緒にできればと
りましょう!

パパのかっこいい姿で信頼度アップ!

結婚後、家のことはすべて
妻に任せていきましたが、
子どもが産まれてから育
児の大変さを目の当たり
にし、育児はもちろん、家
事への意識も変わりま
した。もともと子どもが好
きなので、オムツ替えから
お風呂寝かしつけなど、
できる限り育児をするよ
うにしています。毎日、妻
と日の出来事や子ども
の成長の様子を聞いて、
育児の方法も話し合って
います。家事についても、妻が育
児と家事を両立してくれ
ているので、「自分も家事
をしよう!」と思います
ね。まずは自分のことは
自分ですることを念頭に
います。

FC岐阜クラブアンバサダー
難波 宏明さん

1982年生まれ、岡山県出身。ヴィッセル神戸、横浜FC、水戸
ホーリーホック所属を経て、2014年～2018シーズンにFC岐阜
に在籍。引退後、現在はFC岐阜クラブアンバサダー、岐阜聖徳学
園大学レッカーチーム監督。2児のパパとして、2019年からぎふし
共育都市プロジェクトの公式アンバサダーも務めています。

パパを応援する事業が募集開始に!

パパを学ぶ パパ大学

パパになるのは、誰にとってもはじめてのこと。育児や家事をやってみたいけれど、
何から始めたらいいか分からない…そんなパパをサポートするため、さまざまな講座を開講します。

入門講座【第3回】もっとパパと遊ぼう! 五感を磨く紙育・木育

10月3日(土) 10:00～12:00

●場 所|岐阜市中央青少年会館 ●定 員|30組程度 ●参加費|無料

募集期間 9/25(金)まで

パパとキッズなホリデー

パパと子どもだけの日帰り♪アワー。岐阜県内のスポットで、さまざまな親子体験ができる
プログラムを実施します。初めての体験と一緒にわって、親子の絆を深めましょう!

①土と山の恵みに触れて、秋を堪能しよう!

◆日 時|10月25日(日) 9時00分～16時00分(予定)
◆地 点|月夜谷ふれあいの里(揖斐郡揖斐川町小津987-1)
◆交通手段|貸切バス ◆募集対象|岐阜市在住の父親とその子ども(3歳以上の未就学児)
◆参加費|1,000円(1組相当たり) ◆プログラム|①いも掘り ②そば打ち ③クラフト体験

募集期間 9/17(木)～10/9(金)まで

②パパと楽しむ「森のハロウィン・ピクニック!」

◆日 時|10月31日(土) 9時00分～16時00分(予定)
◆地 点|moriro(美濃市曾代8番地 森林文化アカデミー内)
◆交通手段|貸切バス ◆募集対象|岐阜市在住の父親とその子ども(3歳以上の未就学児)
◆参加費|1,000円(1組相当たり) ◆プログラム|①森遊び②焚火料理③森のハロ윈パーティー

募集期間 9/24(木)～10/16(金)まで

【実施期間】
令和2年 10月 11日・12日、
令和3年 1月・2月

【実施回数】
全8回 *詳しい内容はホームページをご覧ください。

【申込方法】
「ぎふし共育都市プロジェクト」ホームページの応募フォームから申し込んでください。
※応募締め切りは抽選です。

【問い合わせ先】
「ぎふし共育都市プロジェクト」事務局(株式会社中日アド企画) ●電話|058-265-6220
【事業に関する問い合わせ】
「ぎふし共育都市プロジェクト」岐阜市子ども政策課 ●電話|058-214-2397

*詳細は、「ぎふし共育都市プロジェクト」ホームページをご覧ください。※他の講座については、ホームページにてお知らせします。※日程・講座内容は変更する可能性があります。

申込は
チラシから

パパ大学 講師の紹介

ステップアップ 講座

講師 山田 亮氏 家事ジャーナリスト
スーパー主夫、社会福祉士

1998年、当時大学助手だった妻
と結婚。キャリアアーマンである妻
を支え、主夫しながら佛教大学
博士課程に進学。2001年、長女が
誕生。オームページ上で綴った
家事・育児記録が新聞社の目に
とまり執筆活動を開始。コラムな
り視点で楽に家事をする方法を
日々実践し、「家事家事」と主宰
して情報提供や家事指導を行う。

トライ&エラーと割り切る

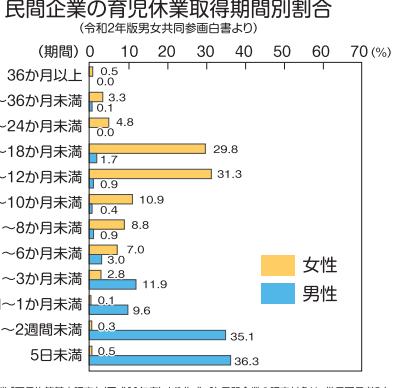


子育て中の家事はトライ&エラーの連続。上手いくてないと思って、子どもの成長とともに、ダメになることもあります。赤ちゃんの泣く理由は、お腹減った、おむつ替えて、眠たいの三つ程度。それが成長するにつれて増える一方。ハイハイから、立って歩くようになると一気に手間は急増。「早く立たないかな」「早く喋らないかな」と思っていた自分が恥ずかしくなりました。先月で立てる家事が、今月には手が回らなくなることも。そんな時、「ダメだ…」と折れないことが大事。みんな子育て初心者、なんとかやり繕ひながらの家事です。家事に十分手が回らなくて当然。「大丈夫」「またできる時が来るよ」というちょっとした声の掛け合い。救われますね。

企業もWe Hug!

育児休暇が取りやすい風土づくりを

民間企業の育児休業取得期間別割合
(令和2年版男女共同参画白書より)



1)厚生労働省「雇用均等基本調査」(平成30年度)より作成。2)民間企業の調査対象は、常用雇用者5人以上を雇用している民間企業。3)民間企業は、平成26年1月1日から平成27年3月31日までの1年内に育児休暇をえた了し、健闘した者に対して、育児休業の取得期間を聞いたもの。4)構成比率は小数点以下第2位を四捨五入しているため、合計でも少しも10%ほどあります。

働き方改革の第一歩に最適! ぎふし共育・女性活躍企業認定制度

岐阜市では、男性の育児参画により夫婦で共に子育てを行「共育」の推進や、女性の活躍を促す取り組みを積極的に行っている企業を「ぎふし共育・女性活躍企業」として認定しています。

応募締切 令和2年10月31日(土)必着

今年からオンライン申請が可能になりました!



募集に
関する詳細は
こちら!